

# Inspectierapport

De Spruitjes (KDV)

Dubbeldamseweg Zuid 97

3314 JC Dordrecht

Registratienummer 247585725

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Dordrecht
Datum inspectie:	09-03-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Gegevens voorziening .....	12
Opvanggegevens .....	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht.....	12
Gegevens toezichthouder (GGD).....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	12
Planning .....	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risico gestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar de beroepskwalificaties.
- De toezichthouder heeft het personenregister kinderopvang gecontroleerd.
- Locatiebezoek, waarbij de toezichthouder het pedagogisch klimaat heeft geobserveerd. Ook heeft de toezichthouder telefonisch gesproken met een van de vennoten tevens beroepskracht.

De toezichthouder heeft in elk hoofdstuk kort de beoordeling van de getoetste voorwaarden beschreven. In de inleiding staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de getoetste voorwaarden zit achterin het rapport.

## **Beschouwing**

### **Conclusie**

De toezichthouder concludeert dat de praktijk t.a.v. de beoordeelde voorwaarden in orde is.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemene kenmerken**

Kinderdagverblijf (KDV) de Spruitjes biedt dagopvang aan op 1 locatie in de gemeente Dordrecht. Het betreft een vennootschap onder firma (VOF) bestaande uit 3 vennoten. Een van de vennoten is aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach, is hoofdverantwoordelijk voor beleidsvorming, implementatie en de aansturing van het team. De 3 vennoten maken tevens deel uit van het team van vaste beroepskrachten op het kinderdagverblijf. Het team betreft een stabiel team, bestaande uit 4 vaste beroepskrachten en 2 flexibel inzetbare beroepskrachten. Aan het kinderdagverblijf is ook een externe pedagogisch coach verbonden die de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach op pedagogisch gebied coacht.

KDV De Spruitjes is sinds februari 2016 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 12 kindplaatsen. Het KDV bestaat uit 1 stamgroep voor maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

### **Onderzoeksgeschiedenis**

In 2018 en 2019 zijn er jaarlijkse inspectie onderzoeken uitgevoerd. Uit de onderzoeken in gebleken dat het kindercentrum voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Door de Coronacrisis zijn in 2020 niet alle kinderopvanglocaties bezocht. Op KDV De Spruitjes heeft geen inspectieonderzoek plaatsgevonden in 2020.

**Bevindingen op hoofdlijnen**

Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskrachten zorgen voor een prettige, ontspannen sfeer. De beroepskrachten hebben voldoende interactie met de kinderen op de groep. Het activiteiten aanbod draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van de kinderen.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

KDV De Spruitjes heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de locatie specifieke werkwijze is opgenomen.

De houder zorgt er voor dat de beroepskrachten op KDV De Spruitjes volgens het pedagogisch beleid werken.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

#### Uitvoering pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op KDV De Spruitjes volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Uit een gesprek met een van de vaste beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. Het pedagogisch klimaat wordt met elkaar besproken tijdens werkoverleggen die 1 maal in de circa 6 weken plaats vinden. Op de agenda van de werkoverleggen staan thema's uit onder andere het pedagogisch beleid. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

### Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Hieronder zijn 2 basisdoelen beschreven.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd tijdens het fruit eten en drinken en verzorgingsmomenten. De beschrijvingen hier onder laten enkele situaties tijdens het inspectiebezoek zien.

#### **Het bieden van emotionele veiligheid**

*De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt*

*omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).*

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

Op het kinderdagverblijf is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast aan de kinderen. Na het fruit eten vraagt de beroepskracht aan de kinderen wat zij nu nog gaan eten. Een van de kinderen roept enthousiast "een koekje". De kinderen weten wat er komen gaat. Daarnaast benoemen de beroepskrachten vooraf wat er komen gaat. Zo wordt er tijdens het fruit eten verteld dat een van de beroepskrachten nieuw speelgoed heeft meegenomen en dat zij daar straks na het eten samen mee kunnen spelen. Tijdens het zingen van de liedjes wordt aangekondigd wanneer het laatste liedje wordt gezongen. Bij de jongste kinderen worden handelingen aangekondigd, zoals het poetsen van de mond of de neus. Zo laat de beroepskracht aan een van de kinderen weten "nou je bent klaar. Ga ik je poetsen en mag je naar bed" alvorens ze het kind poetst. Wanneer de beroepskracht de neus gaat poetsen, benoemt ze dit.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief. Zij hebben oog en aandacht voor het individuele kind. Wanneer de telefoon over gaat en een van de kinderen opkijkt, zegt de beroepskracht tegen het kind "Wat hoor je nou (naam kind)? ... " En laat vervolgens weten dat het de telefoon is wat hij hoort. Wanneer het plateau van een stoel valt waar een kind aan zit, legt de beroepskracht uit aan het kind wat er gebeurde "Dat was je plateau die viel" en pakt deze op om deze vervolgens weer aan de stoel vast te maken. Wanneer een van de beroepskrachten de neus poetst van een van de kinderen en het kind laat blijken dit niet prettig te vinden. Zegt de beroepskracht "Hij is weg, ja dat vind je niet fijn he", op begripvolle toon.

De beroepskrachten laten merken de kinderen te accepteren zoals ze zijn; Ze geven de kinderen complimentjes, een knuffel of een aai over het hoofd.

Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. De kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie. Tijdens het fruit eten en drinken open de kinderen ontspannen. Er worden o.a. korte gesprekjes met elkaar gevoerd. Op momenten lachen de kinderen en de beroepskrachten met elkaar en tonen plezier te hebben samen.

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van beroepskrachten. De kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. Een van de beroepskrachten stelt tijdens het fruit eten voor om een liedje te zingen en vraagt vervolgens aan een van de kinderen of hij een liedje weet. Het door het kind gekozen lied wordt vervolgens enthousiast mee gezongen door de oudste kinderen.

De beroepskrachten weten op welke wijze zij kunnen aansluiten op het bioritme en afspraken voor individuele baby's. Een de beroepskrachten overlegt met haar collega over het eerder naar bed brengen van een van de baby's. Ze laat weten dat het betreffende kind vannacht niet goed geslapen heeft. De beroepskracht brengt het kind even later naar bed. Ze verschoont het kind eerst op de commode. De beroepskracht zegt tegen het kind "Mag je zo naar bed toe. Ja je bent een beetje moe he. Mama zei al dat je slecht geslapen had".

### **Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie**

*De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve*

*vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)*

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

De beroepskrachten tonen betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat het kind vertelt.

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Tijdens het fruit eten moedigt een van de beroepskrachten een kind aan om nog een stukje fruit te eten. Het kind regeert daarop, met het van de tafel vegen van het fruit. De beroepskracht laat het kind weten dat ze het fruit niet op de grond hoeft te gooien, maar dat ze het op de tafel mag laten liggen. "*Anders wordt het een rommeltje op de grond*", vertelt de beroepskracht.

In de verticale groep nemen de baby's deel aan groepsmomenten. Tijdens het fruit eten en drinken zitten de baby's in hoge stoelen bij de peuters aan de tafel. De beroepskrachten sluiten hun taalgebruik en de activiteiten gedurende het tafelmoment aan bij de verschillende leeftijden. Er worden liedjes gezongen die de kinderen beurtelings uitkiezen. De oudste kinderen zingen op enthousiaste toon mee en maken de gebaren die bij het lied horen. De jongste kinderen genieten zichtbaar van de liedjes. Een van de baby's beweegt het hoofdje heen en weer tijdens het lied.

De beroepskrachten begeleiden interacties tussen kinderen. Wanneer er een conflict tussen twee kinderen ontstaat omdat beiden op de bij willen zitten, komt de beroepskracht op ooghoogte bij de kinderen. Ze vraagt aan de kinderen wat er gebeurt. Het kind dat naast de bij staat laat weten op de bij te willen. "*Jij wil ook op de bij*", benoemt de beroepskracht. De beroepskracht legt uit dat er nu een ander kind op zit en dat hij straks op de bij mag. De beroepskracht laat weten dat ze zo nieuwe spelletjes aan de andere kant van de ruimte heeft waar hij zo mee mag spelen.

Op het kinderdagverblijf is een rijk taalaanbod. De beroepskrachten verwoorden veelal wat er gebeurt en wat er gaat gebeuren. De beroepskrachten gaan in op wat de kinderen laten zien of vertellen. Een van de kinderen eet stukjes ananas en zegt "*Da da da*". "*Ja dat is ananas he*", zegt de beroepskracht tegen het kind. Een van de kinderen zegt "*Duiven*", "*Ja dat zijn druiven*", laat de beroepskracht weten. Tijdens het fruit eten wordt er een verhaaltje voorgelezen. Dit gebeurt op een interactieve wijze. De beroepskracht stelt daarbij vragen over het verhaal aan de kinderen, en geeft de kinderen de ruimte om te reageren op het verhaal en de vragen. Dit draagt bij aan betrokkenheid onder de kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Pedagogisch beleid KDV De Spruitjes, Versie onbekend, ontvangen op 15 maart 2021
- Observatie inspectiebezoek
- Gesproken met beroepskracht op 10 maart 2021

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De ten tijde van het inspectiebezoek werkzame beroepskrachten en stagiaire zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

### **Opleidingseisen**

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De ten tijde van het inspectiebezoek werkzame beroepskrachten en pedagogisch coach/beleidsmedewerker(s) hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder voldoet aan de beoordeelde wettelijke voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten op kindercentrum KDV De Spruitjes.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

#### Beroepskracht-kindratio

*De toezichthouder heeft opgemerkt dat de houder voldoet aan de wettelijke eis van de beroepskracht-kindratio. Dit blijkt uit observatie en een gesprek met een van de beroepskrachten.*

Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

Groep	Leeftijden	Aanwezige kinderen	Benodigde inzet	Aanwezige inzet
KDV	0-4 jaar	0 jaar: 1 kind 1 jaar: 3 kinderen 2 jaar: 5 kinderen 3 jaar: 1 kind	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten



### De inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding

De voorwaarde over de inzet van stagiaires en beroepskrachten in opleiding heeft de toezichthouder niet beoordeeld. De houder heeft de aanwezige stagiaire ten tijde van het inspectiebezoek boventallig ingezet.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden. De werkwijzen van de houder dragen bij aan een vertrouwde en veilige omgeving. De houder zorgt voor een stabiele opvang voor het kind.

Hieronder staat per onderdeel waaruit blijkt dat de houder aan de wettelijke voorwaarden voldoet:

#### Opvang in groepen

Op KDV De Spruitjes worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Elk kind wordt opgevangen in één stamgroep. De volgende groep is aanwezig ten tijde van het inspectiebezoek:

<b>Groep</b>	<b>Leeftijden</b>	<b>Aanwezig Kindaantal</b>	<b>Maximaal kindaantal</b>
KDV de Spruitjes	0-4 jaar	10	12

De houder zorgt voor stabiliteit in de opvang van de kinderen.

#### Mentorschap

De houder heeft aan elk kind een mentor toegewezen. De houder heeft de ouders en het kind laten weten wie de mentor van het kind is. De mentor is een beroepskracht van het kind die de ontwikkeling van het kind op vaste momenten met de ouders bespreekt. Ook is de mentor voor de ouders een aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

### **Gebruikte bronnen**

- Personen register kinderopvang
- Observatie inspectiebezoek
- Gesproken met beroepskracht
- Diploma's ontvangen op 15 maart 2021

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
<b>Opleidingseisen</b>
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)</p>
<b>Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires</b>
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;

- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: De Spruitjes
Website	: <a href="http://www.despruitjes.nl">http://www.despruitjes.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000034170634
Aantal kindplaatsen	: 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: De Spruitjes
Adres houder	: Vlietweg 7
Postcode en plaats	: 3314 AV Dordrecht
KvK nummer	: 65446739
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: A.J.T. van den Berg

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Dordrecht
Adres	: Postbus 8
Postcode en plaats	: 3300 AA DORDRECHT

### **Planning**

Datum inspectie	: 09-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 17-03-2021
Vaststelling inspectierapport	: 01-04-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 01-04-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 01-04-2021  
Openbaar maken inspectierapport : 08-04-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.